

Škodovácký ODBORÁŘ

Problémy na Roomsteru se stupňují, výrobu čekají páteční odstávky!

Není to moc dlouho, co firma Škoda oznámila nepříjemnou zprávu o omezení výroby vozu Fabia a už přichází další podobně nepříjemná zpráva. Už tak velmi nízká výroba modelu Roomster dostává další ránu. V únoru se bude vyrábět jen čtyři dny v týdnu.

„Bohužel, ani na Roomsteru není situace jednoduchá a přicházejí další problémy,“ informoval nedávno na Podnikové radě (PR) předseda PR Jaroslav Povšík. Jeho slova potvrdil aktuální požadavek firmy na sérii odstávek výroby tohoto kompaktního modelu.

Roomster je vůz s atraktivním designem, velkorysým prostorem a širokými možnostmi využití. Bohužel, právě zákazníci z řad zájemců o tento vůz zjevně nejvíce zasáhla stále trvající ekonomická krize, která zastavila obyt aut na většině světových trhů.

Obyt Fabii a Roomsterů sice v létě rekordně vzrostl díky šrotovnému v Evropě, ale po jeho vyčerpání se opět vrátil do normálu a dál klesá. Od ledna se proto snížila výroba

Fabii ze tří jen na dvě směny a právě Roomster, který míří na užší skupinu zákazníků, se místo ve dvou vyrábí už jen v jedné směně.

Na Fabii byla přítom od nového roku na leden, únor a březen zavedena série pátečních odstávek výroby. Roomster se dosud obešel bez odstávek, i když si prošel snížením směnnosti. To už ale není pravda. „Roomster v únoru rovněž čeká sérii odstávek,“ uvedl místopředseda PR Vladimír Kment.

Ve třech únorových termínech se zastaví i ta jediná zbývající směna. Nepůjde však o páteční odstávky jako v Mladé Boleslavi, ale o pondělní. Důvodem je sdružená výrobní linka v lakovně, kde se lakují karoserie různých modelů najednou a daný tok výroby. V pátek se proto v Kvasinách zastaví nejprve svařování Roomsteru a až v pondělí samotná montáž. Jinak by došlo k přehlcení karoserií na montáži.

5., 12. a 19. února se proto zastaví svařování modelu Roomster a 8., 15. a 22. února 2010 se zastaví montáž Roomsteru. Na Roomsteru je to zatím jediný plán na odstávky, další zatím nejsou v plánu a není

proto důvod k panice - nijak se to nedotkne zaměstnanosti.

Zaměstnanci budou během odstávek doma za podmínek dohodnutých v rámci takzvaného flexikonta. To

umožní, aby pracovníci dál pobírali svoji běžnou mzdu, ale na úkor odpočtu daného počtu minusových hodin. Tyto minusové hodiny by si zaměstnanci měli napracovat do konce roku, bude-li k tomu ze strany firmy příležitost. To se nezdá být pravděpodobné, i když si představenstvo firmy slibuje, že od jara se zájem o Roomster výrazně zvýší, a to kvůli faceliftu tohoto modelu a lepší nabídce motorů.

Nový, opticky širší a atraktivnější design vozu Roomster je již v Kvasinách k vidění ve zkušební výrobě. Daleko více by však tomuto modelu prospěla rozumnější cenová politika.

„Vzhledem k této odstávce tady nepanuje příliš optimistická nálada. Doufáme, že se potvrdí prognózy představenstva na růst výroby po zavedení faceliftu,“ doufá předseda ZO Kvasiny Libor Dvořák.

Plánovaná únorová odstávka se v pátek dotkne 243 zaměstnanců ve svařovně a 207 lidí potom v pondělí na montáži i dalších zaměstnanců. Roomster se od ledna vyrábí



Také zaměstnanci ve výrobě vozu Roomster čekají tři únorové odstávky.

v jedné směně. Ta byla vůči druhé posílena o větší počet zaměstnanců a část pracovníků přešla na obdobné pozice ve výrobě jiného modelu. V Kvasinách dále vyrábí atraktivní vozy Yeti, Superb a Superb Combi.

A právě kompenzací za problémy na Roomsteru by měla být dobrá povídka po Yetim a Superbu. „S největší pravděpodobností se zde objeví plusové směny,“ sdělil předseda PR Jaroslav Povšík

Ve Wolfsburgu se konalo zasedání Rady zaměstnanců SE Porsche Holding

Předseda PR Jaroslav Povšík se od 19. ledna do 22. ledna zúčastnil zasedání Rady zaměstnanců SE Porsche Holding za historicky první účasti zástupců zaměstnanců automobilky Porsche, která se postupně stane desátou značkou největšího výrobce aut, koncernu Volkswagen, jenž je vlastníkem i naší automobilky Škoda Auto. Člen rady zaměstnanců Uwe Hück z Porsche se také omluvil za nepřítomnost ve sporu s VW, v němž právě Porsche chtělo v radě stejný rozsah mandátů jako celý koncern VW (20:20). Tomu bylo nakonec zabráněno a Porsche bude na stejné úrovni jako devět dalších značek včetně Škody Auto.

Předseda Povšík zde informoval o dění a situaci v mladoboleslavské automobilce i v odborech KOVO. Rada se samozřejmě zabývala i hospodářskými výsledky v dalších lokalitách a celkovou bilancí. Přesná

čísla ovšem budou teprve zveřejněna, pravděpodobně na bilanční tiskové konferenci. Předseda Povšík sdělil, že odboráři se při hodnocení výsledku zisku shodli, že není nejdůležitější velikost zisku na počet vyrobených drahých modelů Porsche, ale pro VW je i rozhodující, kolik práce a kolik lidí (350 tisíc na celém světě) výroba vozů VW dala zaměstnání a velmi dobrou obživu.

Rada zaměstnanců si také prohlédla výrobní prostory VW, což bylo nadnesené řečeno ukázkou velikosti a síly VW pro kolegy z Porsche.

Předseda Povšík se dále pracovním setkal s předsedou představenstva VW Martinem Winterkornem a také panem Pötschem, předsedou Dozorčí rady Škoda. Hovořili mimo jiné o stále chybějícím členovi představenstva odpovědném za výrobu, o situaci ve výrobě vozu Roomster a o dalších tématech.

Ve Škodovce pokračovalo odklizení sněhu, to si vyžádalo i jeden lidský život

V minulých dnech v mladoboleslavském areálu Škody Auto pokračovalo odklizení sněhu. Právě stav v úklidu sněhu v minulých týdnech kritizovala řada zaměstnanců i členové Podnikové rady. Odbory KOVO rovněž situaci monitorovaly, živě se o celém problému diskutovalo i na minulém Podnikové radě.

Faktem je, že velmi špatně byly uklizeny parkovací plochy a některé prostory před výrobními halami. Podle vyjádření firmy to bylo způsobeno zejména nedostatkem techniky a lidí, kteří jsou na úklid sněhu určeni. Taková kalamita totiž v Česku přichází opravdu jen výjimečně a daleko hůř na tom byly i jiné závody. Odbory teď po firmě požadují vytvoření plánu, jak sníh co nejefektivněji v takových situacích odklízet.

Úklid sněhu nicméně intenzivně pokračoval i v dalších dnech, kdy už se sněžení neočekávalo. „I o minulém víkendu firma prokazatelně v neděli odpoledne uklízela parkoviště a byla připravena na avizované sněžení,“ sdělil místopředseda PR Vladimír Kment.

Podotkl, že situaci zlepšil fakt, že další sníh nepřipadával. Nepříjemné je, že na parkovištích zůstaly haldy nahnutého sněhu, protože jej v podstatě ani není kam dávat. Nicméně nikde už by sníh neměl bránit výjezdu z hal atd. Sníh se průběžně odstraňuje.

Menší problémy jsou neustále také s lávkou od šesté brány, která má

poměrně vysoký sklon a když dojde k tání sněhu a v noci k následnému namrznutí vody na jejím povrchu, mění se v kluziště. I přes všechna opatření by zde proto měli být zaměstnanci opravdu opatrní. Firma nicméně provádí pravidelný posyp a ošetření lávky, tak aby případné riziko zmizelo. „Co vím od kolegů, opravdu to tam někdy velmi nebezpečně klouže,“ kritizoval například předseda DO 25 Ladislav Zimmermann.

V sobotu pokračovalo odklizení sněhu také na plochých střechách některých výrobních hal. Velká vrstva mokrého zmrzlého sněhu by totiž mohla střechy poškodit. Úklid prováděla externí firma, ale mezi najatými pracovníky byl i jeden z kmenových zaměstnanců firmy – šestadvacetiletý mladý muž. Ten ale bohužel sobotní brigádu nepřežil.

„Prováděl úklid sněhu na střeše haly M14 a přitom se s ním ulomila část střechy,“ sdělil smutnou událost předseda PR Jaroslav Povšík. Pod zaměstnancem se ulomila visutá část vlnité šablony střešní krytiny a zřítíl se z výšky zhruba pěti metrů. Podle záchranářů utrpěl rozsáhlá sdružená zranění a zdravotníci už mu nemohli pomoci. Zemřel prakticky na místě. Celý případ vyšetřuje mladoboleslavská policie.

Mladý muž byl členem DO č. 39, a to od roku 2005. Odbory KOVO již zahájily zjišťování možné pomoci jeho rodině.

EXPRES

Blíží se XVI. Ples odborů KOVO

V sobotu 13. února 2010 se koná ples odborů KOVO ve velkém sále Domu kultury Mladá Boleslav od 20 hodin. K tanci a poslechu hraje skupina Color Club, plesem provází moderátoři Vojta Sklenář a Markéta Prusková. Vystoupí Petr Spálený a o předtančení se postarají latinsko-americké tance. Samozřejmě bude i bohatá tombola. Vstupné je 500 korun, po předložení interního průkazu ZO je cena 200 Kč a lze zakoupit maximálně 2 vstupenky na jednu osobu a to ve videopůjčovně OS KOVO v budově M5 každý všední den od 9 do 18 hodin. Prodej tombolenek pak proběhne v den konání plesu od 19.15 hodin v Domě kultury (1. patro).

Novinky ve videopůjčovně

Videopůjčovna odborů KOVO nabízí opět řadu atraktivní titulů na DVD, jako dělaných pro mrazivé zimní večery za bezkonkurenční výpůjční ceny. Nově na DVD vyšla například dobrodružná komedie Země ztracených. Objevil se také dobrodružný snímek Jánošík. Dále je to historický film Krvavé pobřeží či další pokračování sexy komedie Prci, prci, prcičky - kniha lásky.

Začal prodej letních zájezdů přes smluvní CK

Odbory KOVO upozorňují, že prodej letních tuzemských i zahraničních zájezdů přes smluvní cestovní kanceláře (ČEDOK, SOLID LINE, SPECIAL) probíhá v níže uvedených termínech v malé zasedací místnosti M4 - stará lisovna vždy od 9.00 - 15.00 hodin. Termíny: 28.01.2010, 4) 04.02.2010, 5) 11.02.2010, 6) 25.02.2010.

Upozornění k novým webovým stránkám

Od posnice mají odbory KOVO novou grafickou podobu webových stránek www.oskovomb.cz, kde najdete aktuální a potřebné informace týkající se odborů KOVO ve firmě Škoda Auto. Stránky jsou přístupné jak z externího internetu, tak i z počítačů uvnitř firmy. Upozornění: Pokud se vám nezobrazují rozbalovací nabídky (Mladá Boleslav, Vrchlabí nebo Kvasiny) nainstalujte si verzi Windows Internet Explorer 7, nebo 8 anebo kontaktujte ServiceDesk 17777.

Přerušení provozu pobočky ZPŠ

Zaměstnanecká pojišťovna Škoda upozorňuje své klienty, že v průběhu plánované rekonstrukce budovy M2A bude uzavřena pobočka ZPŠ v areálu firmy Škoda Auto. Po dobu rekonstrukce můžete využít služeb klientského centra ZPŠ v Husově ulici 302 v Mladé Boleslavi. Rekonstrukce bude probíhat od 15. února 2010 a bude trvat přibližně 3 týdny. Děkujeme za pochopení.

KRÁTCE:

Předseda Povšík navštěvuje Dílenské organizace

Předseda PR Jaroslav Povšík v těchto dnech navštěvuje dílenské organizace. Uskutečnilo se tak setkání s odboráři například v lakovně a svařovně, montáži A05 či převodovce. Přípravena je návštěva také například v hutích. „Navštěvují zejména oblasti, které zasáhla vlna předisponování personálu a oblastí, kde byla snížena směnnost,“ vysvětlil J. Povšík. Za účasti šéfa logistiky p. Cee a šéfa závodu p. Tauchmana a předsedy tamní ZO L. Dvořáka těsně před Vánoci navštívil také Kvasiny. V příštím vydání se k návštěvě v Kvasinách vrátíme podrobněji.

Zasedal volební obvod

V pondělí 25. ledna 2010 zasedal volební obvod Mladá Boleslav – Mělník. Na jednání informoval předseda PR J. Povšík o situaci ve firmě Škoda. Na programu byly rovněž zprávy z dalších podniků v těchto regionech, jejichž odborové organizace spadají pod OS KOVO.

Avízo

V příštím čísle Škodováckého odboráře se budeme podrobněji věnovat kolektivnímu vyjednávání a některým otázkám kolem možného růstu mezd.

V úterý startuje kolektivní vyjednávání!

Příští úterý 2. února startuje druhá část kolektivního vyjednávání mezi odbory KOVO a firmou Škoda Auto. To se bude týkat zejména mezd a textové části kolektivní smlouvy. Vyjednávací tým již dostal mandát Podnikové rady k vyjednávání a je složen z těchto osob: předseda J. Povšík, místopředseda V. Kment, H. Chládková za sociální oblast, ekonom J. Miller, M. Kovář za BOZP, právník J. Hašek a L. Dvořák (Kvasiny), J. Koblík (Vrchlabí).

Předseda PR Jaroslav Povšík již v minulosti naznačil, že vyjednávání bude velmi složité, přesto jsou odbory KOVO připraveny vyjednat ty nejlepší možné podmínky i za použití klasických odborových nástrojů. Zásadní ohled bude brán na zachování zaměstnanosti.

V úterý se prvně sejdou vyjednávací týmy, které se vzájemně představí a dohodnou se na programu vyjednávání. Mezi jednotlivými koly pak budou zasedat také takzvané technické komise, které dočišťují, pilují a připravují dohody z jednacích kol.

Téměř vždy se bude jednat od 14 do 17 hodin, až na výjimky. Další předběžně stanovené termíny jsou tyto: 9. 2., 25. 2., 11. 3., 16. 3., 18. 3. a 31. 3. 2010.

Již na podzim byly dohodnuty sociální náklady a roční pracovní doba 2010. Odbory KOVO také s firmou Škoda vyjednaly takzvaná flexikonta s cílem udržet zaměstnanost, novelizována byla i pravidla o přesunech zaměstnanců či pracovní řád, který je v těchto dnech distribuován v tištěné formě.

Začíná oslovování zaměstnanců na rekondiční pobyty

Rekondiční pobyty pro rok 2010 se nezapřítelně blíží! Dalším hostem na nedávné Podnikové radě byl proto také Pavel Podhaiský, vedoucí útvaru ZS, který přišel s prezentací rekondičních pobyty pro rok 2010, na němž pracovaly ve spolupráci s firmou odbory KOVO. Cílem je zlepšit služby a zdraví pro zaměstnance, kteří mají na pobyty nárok.

„Hovoříme o rekondici, nikoliv o tom, čemu se dříve říkala rehabilitace. Již letos nastane změna v tom, že chceme více prohloubit komunikaci mezi lékaři v láních a naší pracovní medicínou. Chceme do budoucna spojit tři nebo čtyři okruhy rehabilitace, lání a rekondice,“ sdělil Podhaiský.

Podotkl, že to bude mít blahodárný vliv na zdraví zaměstnanců, tedy na to, aby si udrželi a zlepšili zdravotní stav a časem by mohlo dojít k propojení s místní rehabilitační péčí. Zaměstnanec, který by se do takového systému přihlásil, by měl benefity v podobě slevy na pobyty a také výhody u zdravotní pojišťovny. Je to však horizont vzdálenější budoucnosti.

V nejbližších dnech, do konce ledna, by měly vytipované skupiny zaměstnanců obdržet dopis s nabídkou a přihláškou do rekondičních pobyty. Jaké láně jsou letos k dispozici, vám představíme v příštím vydání Škodovackého odboráře. Už nyní je připraven kompletní katalog těchto pobyty pro všechny zájemce.

Garantem pobyty má být konkrétní lékař pracovní medicíny, který doporučí nejvhodnější pobyt. Zaměstnanec pak po skončení pobytu odevzdá lékařskou zprávu pracovní-

mu lékaři. Odbory KOVO chtějí, aby tyto zprávy chodily elektronicky.

Letos bez dopravy

Pro letošní rok se ruší hromadná doprava, kterou mnohdy zaměstnanci nevyužívali, a přitom byla velmi finančně náročná. Výjimkou jsou Lúčky, kam jezdí téměř 100 procent účastníků pobytu právě autobusem s odbory KOVO. Ke každému láněmu však bude dodán i jízdní řád veřejných prostředků pro ty, kteří nemají možnost vlastní dopravy.

V katalogu je samozřejmě popsána nabídka pobyty, skutečná cena a cena po dotaci, včetně toho, co je v ceně.

Katalogy budou k dispozici na odborech KOVO, na poliklinice, u lékařů, poslán bude i vedoucím, byznyspartnerům atd.

Pro letošní rok se podařilo dohodnout vyšší částku podpory z pojišťovny ZPŠ, a to ve výši 700 Kč na základě trojstranné smlouvy mezi odbory KOVO, pojišťovnou a firmou Škoda. Bude to pro zaměstnance 40leté a starší tzn. narozené v roce 1970 a méně. Ti, kteří absolvují jen týdenní pobyt, dostanou příspěvek nižší, a to 500 korun. „Čtrnáctidenní pobyt je větším přínosem pro zdraví,“ uvedla H. Chládková.

V nejbližších dnech, do konce ledna, by měly vytipované skupiny zaměstnanců obdržet dopis s nabídkou a přihláškou do rekondičních pobyty.

Letos se všemi zařízeními budou nově rámcové dohody (nikoliv jen objednávky). Zástupci zařízení se také podívali do firmy, aby viděli, v jakých podmínkách naši zaměstnanci pracují a setkali se s předsedou odborů KOVO Jaroslavem Povšíkem.

Odbory KOVO dál vylepšují rekreační chatu Bramberka

Nejen atraktivní lyžování a pohodovou dovolenou na rekreační chatě Bramberka si mohou užít odboráři KOVO a zaměstnanci firmy. Nyní byl na této chatě nově instalován také satelit pro příjem perfektního televizního obrazu v digitální kvalitě.

„Je to výborná novinka i vzhledem k tomu, že se blíží OH a zaměstnanci je jistě budou chtít sledovat na dovolené třeba po večerech,“ říká Karel Hajzler z oddělení rekreací ZO OS KOVO.

Odbory KOVO nicméně své rekreační areály vylepšují postupně dál. Například nedávno byl zajištěn vlastní zdroj vody na Hraničné. Investováno zde bylo také do tepelného čerpadla. Dále byla dohodnuta možnost využívání vleku Poma pro naše rekreační přímo pod chatou Hraničná. Informace o možnostech rekreace na těchto dvou chatách získáte na oddělení rekreací v sídle odborů KOVO (M2) každý všední den od 6 do 15 hodin.

Skvělé lyžování za bezkonkurenční ceny jen s odbory KOVO!

ZO OS KOVO ŠKODA AUTO a.s. připravila pro své členy, zaměstnance ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav, Vrchlabí a Kvasiny, jejich děti a bývalé zaměstnance ve spolupráci s organizací Snowhill a.s. atraktivní lyžování v areálech Herlíkovic, Kameneč a Šachty. Součástí nabídky je permanentka na lyžování za velmi atraktivní ceny. Byly tak novou formou nahrazeny klasické jednodenní zájezdy, které již zájemce tolik netáhly.

Prodej permanentek probíhá v Mladé Boleslavi na oddělení rekreací OS KOVO v Krčku každý všední den od 6 do 15 hodin, v závodě Vrchlabí u pí. Macháčkové tel. 65736 a dále v Kvasinách u pí Brandejsové, tel. č. 53028 po předložení zaměstnanecké průchodky Škoda (pro permanentku za ceny pro zaměstnance) a průkazky OS KOVO (pro permanentku za ceny ještě výhodnější pro odboráře) do 31. 3. 2010.

Zajištěn bude skibus s nástupem v Mladé Boleslavi s možností nástupu i na dalších místech. Více informací získáte na telefonu 174 40 - 41.

Tabulka s cenami je přehledně zpracována na letáčích, které jsou k dispozici na internetových stránkách www.oskovomb.cz a také na letáčích v dílenských organizacích, na branách podniků a samozřejmě na oddělení rekreací OS KOVO.

V Johnson Controls poroste mzda a zavádí se flexikonto

Kolektivní vyjednávání pokračuje také v integrovaných firmách dodavatelů firmy Škoda. Například ve firmě Johnson Controls (JC) již bylo vyjednávání dovedeno do úspěšného konce a vše je fází podpisu dohody. Dohody kolektivní smlouvy v JC platily do konce roku, nové mají opět roční platnost. Součástí vyjednávání tak byly sociální náklady, výplatní termíny a samozřejmě mzdy.

V JC byla také vůbec poprvé dohodnuta také takzvaná flexikonta s cílem zachování zaměstnanosti. Celkově mají dohody slušnou úroveň. Podařilo se dohodnout navýšení mzdy v jednotlivých kategoriích o 2 procenta. „Dále dostanou zaměstnanci navýšení o tři procenta osobního ohodnocení, zejména v části hodnotící kvalitu,“ uvedl Milan Pišinger, koordinátor integrací za ZO OS KOVO.

V plném proudu je vyjednávání ve společnosti Lipraco. I zde bude roční dohoda do konce roku. Vyjednává se zejména o mzdách, sociálních nákladech a dohodě o penzijním připojištění. Většina těchto dohod zůstane na úrovni loňského roku. Odbory KOVO ovšem trvají na tom, že mzdová dohoda by měla být navýšena. Odbory KOVO již podaly svůj návrh na růst mezd v Lipraco a čekají na vyjádření firmy.

Konzultovány jsou rovněž možnosti v Eurestu, kde ovšem současná mzdová smlouva platí až do března. „Nyní projednáváme sociální

náklady, které vypršely již ke konci roku a následně otevřeme i mzdy, abychom se dokázali dohodnout do konce února či v březnu,“ uvedl M. Pišinger. Možnosti Eurestu jsou však limitovány platbami za služby pro firmu Škoda.

Vyjednávání čeká odbory také ve firmách Doba I, která se rozdělila na společnost s ručením omezeným a na akciovou společnost. Ze strany firmy Škoda ale došlo k vypovězení hospodářských smluv. Akciová společnost má velkou šanci, že od dubna dostane smlouvu novou a bude moci pokračovat v podnikání pro Škodovku. V případě druhé firmy s.r.o. je situace o dost složitější. Ta sídlí v areálu D+D a pokud vyhraje výběrové řízení, mohla by mít smlouvu od července. Zájem o tuto činnost má ale i majitel haly a ten by mohl dohodu získat právě místo Doby a převzít tak její činnost i zaměstnance.

Platné kolektivní smlouvy byly prodlouženy do doby, než firmy dosáhnou dohody se Škodovkou. Zatím lze jen čekat, jak situace dopadne.

V případě Ško-energa a ZPŠ je při vyjednávání velmi těsná identita s vyjednáváním ve Škoda Auto, proto se u těchto společností vyčkává právě na zahájení vyjednávání v automobilce. Paralelně se Škodovkou začne kompletní vyjednávání i v ZPŠ a Ško-energu, a to o sociálních nákladech, mzdách atd.

Na brány firmy budou instalovány průchodové turnikety

Hosty Podnikové rady OS KOVO byli nedávno také pánové Hladík a Bonhardt z útvaru ZTPa EO. „Letos vstoupí do stropového využití elektronické zaznamenávání pracovní doby a přístupový systém,“ uvedl p. Hladík téma, které bylo představeno členům Podnikové rady. Částečně jsme vás o tom informovali ve Škodovackém odboráři.

Dojde k elektronizaci pracovní docházky, kdy pracovní doba bude zaznamenána pomocí průchodky (elektronické karty). Mění se pouze sběr dat a to, jakým způsobem se bude doba označovat. K tomu budou sloužit, takzvané elektronické čtečky, které umožní zaznamenávat odchod a příchod do zaměstnání.

Jsou velmi odolné vůči zničení a značení je zde rychlé a jednoduché. Zde stačí jen přiložit kartu do vzdálenosti cca 5 centimetrů k této čtečce, jež budou umístěny na obdvojných místech, jako dříve byly „píchačky“. Příchod se jen označí na zeleném panelu, odchod na červeném panelu. Zvukový signál vydá potvrzení.

Druhou variantou čtečky je inteligentnější terminál s klávesnicí. Zde stačí stisknout tlačítko příchodu (či odchodu) a přiložit kartu, zvukový signál pak potvrdí správnost provedení.

„Od února bychom chtěli některé útvary zařadit do zkušebního provozu,“ uvedl Hladík. Podle šéfa projektu p. Bonhardt končí ke konci ledna testování projektu a začíná zkušební provoz.

Pilotní provoz začne v M6, M15, EU, EO1, EOE a ZTT od února a dále od dubna poběží pilotní provoz v dalších oblastech, například VA atd.

Ještě před finálním spuštěním projektu bude od příštího měsíce do srpna probíhat školení schvalovatelů docházky, půjde o cca 2 tisíce zaměstnanců. Zaměstnanci si předem budou moci vyzkoušet, zda jejich karta potřebným způsobem funguje a reaguje.

V souvislosti s elektronickou docházkou jsou instalovány také informační kiosky. Ty nabídnou modernější design a více možností pro zaměstnance. Bez autorizace zobrazí jen základní informace, ale po přiložení karty lze na informačním ostrůvku prohlížet i řadu jinak nedostupných informací, včetně správy vlastního účtu.

Dále se plánuje spuštění přístupového systému na branách. Zaměstnanci přicházející do práce budou muset přiložit kartu k turniketu. Tam nebude žádná překážka. Pouze v případě, že zaměstnanec není oprávněn ke vstupu do firmy, dojde k uzavření turniketu a tento člověk nebude vpuštěn do firmy. Stejně se budou přehlašovat řidiči vozidel.

Dále bude u každého zaměstnance vidět, zdali už je v areálu firmy a také na svém pracovišti. Značení na branách bude sloužit jen k oprávněnému přístupu do firmy a bude velmi rychlé, nemělo by docházet ke zdržování. Nedochozí tím ale ke značení docházky, ta se „odpípně“ jen na čtečce, o které jsme psali výše, tedy poblíž daného pracoviště. Každý zaměstnanec navíc bude mít stanovenou svoji „domovskou“ čtečku, kde by si měl pravidelně značit docházku. Označení odchodu z podniku na bráně se nebude do pracovní doby započítávat, například, když si jen zaměstnanec něco zapomene v autě a bude moci po dohodě s vedoucím dojít na parkoviště, nebude to znamenat odečet z pracovní doby.

Data budou elektronicky překlápěna do SAPu, takže se i výrazně ulehčí administrativě, z počátku testovacího procesu se však systém dupluje (tedy zaznamenává raději i manuálně).

Pokud zaměstnanec zapomene kartu - průchodku, vyřídí si návštěvní kartu na bráně. To samé bude muset udělat i návštěva. „Bude však nutné jak pro vstup tak pro Eurest mít u sebe tuto MFA kartu, která se tak stává velkou ceninou,“ uvedl Hladík. Kartu dostanou všichni ti, kteří mají dnes běžnou průchodku, takže i externí pracovníci, atd.

„Tento projekt funguje již v mnoha lokalitách VV a tato karta bude v budoucnu využívána u více aplikací,“ doplnil J. Povšík.

Škodovský ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace OS KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO OS KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek.

Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Marie Blechová, Nymburk. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.

Pozvánka ZO OS KOVO:

Karneval na ledě se koná 7. února

ZO OS KOVO pořádá pro své členy a jejich děti karneval na ledě. Bude to zábavné odpoledne plné bruslení, soutěží, zábavy a setkání se známými hokejisty z BK Mladá Boleslav. Součástí zábavného programu budou i dovednostní soutěže o ceny a vyhodnocení masek. Na ledě se setkáte i s hvězdami BK Mladá Boleslav Richardem Králem a Markem Schwarzem.

Karneval se koná 7. února 2009 od 13.00 hodin do 15.30 hodin v Městrostav Aréně Mladá Boleslav (zimní stadion). Vstupenky na akci jsou v prodeji od 14. ledna 6.00 hodin do 4. února 2009 na oddělení rekreací ZO OS KOVO, a to vždy od 6 do 15 hodin (nutno předložit průkaz OS KOVO). Karneval je určen pro děti do 15 let a děti odborářů mají vstup zdarma. Rodiče (členové ZO OS KOVO) platí pouze 25 korun.

Děti s sebou mají mít povinnou výbavu v podobě bruslí, přilby (cyklistické, nebo hokejové), rukavice, průkaz pojištění a doprovod předloží průkazku OS KOVO.

Knihovna nabízí velmi zajímavý titul

Výborná cena a ještě lepší kniha. To je velmi zajímavá kombinace, kterou si pro čtenáře připravila knihovna odborů KOVO, jež sídlí v budově M5. Pro velký zájem byl totiž obnoven prodej knihy „Dívám se vzhůru“ herce Jiřího Krytináře, v níž tento vzrůstem malý autor popisuje život se svým handicapem

a také zákulisí českého showbyznysu. Vždyť se tento aktivní muž zúčastnil natáčení stovek českých i zahraničních filmů, v nichž měl menší i velké role.

Prodej knihy za atraktivní cenu 50 Kč (původní cena 189 korun) probíhá v knihovně odborů KOVO každý všední den od 9 do 15 hodin.